

LEADX

Leadership za 21. stoljeće

Neuroznanost, bihevioralna ekonomija i praktične strategije za razvoj modernih lidera.

5 Modula za razvoj lidera 21. stoljeća

MODUL 1 : 02.04.2025.

LEAD CHANGE

Postanite strateški lider! Preuzmite kontrolu nad svojim fokusom, oslobodite se operativnih zadataka i usmjerite energiju na strateški razvoj tima i organizacije. Preuzmite inicijativu i počnite raditi na svojoj viziji!

MODUL 2 : 08.04.2025.

EMPOWER PEOPLE

Postanite menadžer-coach! Sustavno razvijajte svoje suradnike, te ih vodite prema preuzimanju inicijative, proaktivnost i samostalno rješavanje problema. Izgradite profesionalce koji vas mogu rasteretiti!

MODUL 3 : 29.04.2025.

ACCELERATE TEAMS

Izgradite pobjednički tim! Potaknite iskrenu, posvećenu suradnju, otvorenu komunikaciju i kreativno rješavanje problema. Povećajte učinkovitost svog tima za vrhunske rezultate!

MODUL 4 : 07.04.2025.

DRIVE ENGAGEMENT

Motivirajte suradnike! Naučite kako svojom komunikacijom ukloniti demotivatore, zadovoljiti psihološke potrebe suradnika suradnike i povećati angažman u timu. Pokrenite suradnike i oslobodite njihove potencijale!

MODUL 5 : 21.04.2025.

XPAND INFLUENCE

Ostvarite utjecaj i pretvorite svoje ideje u stvarnost! Kako utjecati na ključne suradnike, ispričati uvjerljivu priču, te osigurati podršku za svoje prijedloge i projekte. Mobilizirajte svoju okolinu za Vaše ideje!

MODUL 1 : **LEAD CHANGE**

Kako preuzeti kontrolu nad fokusom i osloboditi svoj strateški potencijal.

Mnogim menadžerima dani prolaze u gašenju požara, sastancima i operativnim obavezama dok strateška pitanja čekaju. Iako znaju da bi glavni fokus trebao biti razvoj tima i strategije, mnogi jednostavno ne pronalaze izlaz iz svakodnevnog kaosa.

Ovaj trening je prilika da naučite kako prekinuti začarani krug, preuzeti kontrolu nad svojim fokusom, osloboditi se operativnih zadataka i usmjeriti energiju na strateški razvoj tima i organizacije.

Pregled treninga:

- ✔ Strateški razvoj rukovodne uloge – Balansiranje svakodnevnih pritisaka i fokusa na dugoročne strategije.
- ✔ Strateško razmišljanje – Razvoj strateškog uma, kreativnosti i rješavanja problema.
- ✔ Strateško planiranje – Fokus na prioritete uz Eisenhowerovu matricu i duboki rad.
- ✔ Strateško delegiranje – Strategije delegiranja za osnaživanje tima i bolje rezultate.

MODUL 1

LEAD CHANGE

Srijeda, 02.04.2024. | 10:00 do 16:00

Kako razviti suradnike u stručne i samostalne profesionalce koji proaktivno rješavaju probleme.

Osjećate li da Vaši suradnici previše ovise o vama, nisu dovoljno samostalni ili stručni i izbjegavaju preuzeti odgovornost? Želite profesionalce koji proaktivno stvaraju rješenja, ali ne znate kako ih razviti do te razine?

Postanite menadžer-coach koji sustavno razvija svoje suradnike, te ih vodi prema preuzimanju inicijative, proaktivnost i samostalno rješavanje problema.

Pregled treninga:

- ✓ Growth-mindset u poslovnoj praksi – Strategije za stvaranje kulture učenja kod suradnika.
- ✓ Menadžer kao coach – Primjena coaching alata za učinkovito vođenje zaposlenika.
- ✓ Komunikacija koja razvija – Vještine postavljanja pitanja, aktivno slušanje, stvaranja uvida i definiranje ciljeva.
- ✓ Strukturirani coaching sastanci – Vođenje sastanaka sa fokusom na razvoj vještina i postizanje rezultata.

MODUL 2

EMPOWER PEOPLE

Utorak, 08.04.2024. | 10:00 do 16:00

KLIKNITE OVDJE ZA PRIJAVU ►►

MODUL 3

ACCELERATE TEAMS

Utorak, 29.04.2024. | 10:00 do 16:00

[KLIKNIITE OVDJE ZA PRIJAVU >>](#)

MODUL 3 : **ACCELERATE TEAMS**

Kako izgraditi motiviran tim koji efikasno surađuje, stvara nova rješenja i ostvaruje rezultate.

Primjećujete li da vaš tim nije dovoljno povezan, da suradnja često zapinje, da svatko „vuče na svoju stranu“? Ovo je univerzalan izazov menadžera – kako stvoriti okruženje u kojem ljudi rade kao cjelina, u kojem se nadopunjuju i osjećaju se sigurno iznositi svoje najbolje ideje.

Ovaj trening je prilika da naučite kako u timu potaknuti iskrenu, posvećenu suradnju, otvorenu komunikaciju i kreativno rješavanje problema.

Pregled treninga:

- ✓ Socijalni mozak i razvoj timova – In-group i out-group procesi u poslovnim timovima.
- ✓ Razine timske dinamike & podizanje kvalitete suradnje – Razumijevanje različitih razina timske dinamike, dijagnostika vlastitog tima i dinamike.
- ✓ Vodenje “poslovnog plemena” u praksi – Plemensko liderstvo, plemenskom liderstvu i strategije razvoja pobjedničkog tima.

Kako povećati angažman, graditi motivaciju i voditi učinkovite rukovodne razgovore.

Psihološke potrebe suradnika su u temelju angažmana i motivacije. Kao menadžer, znate da je ključ u pravoj komunikaciji – ona koja angažira, motivira i potiče rast. Pitanje je kako riječima stvarno pokrenuti ljude?

Ovaj trening je prilika da naučite kako svojom komunikacijom motivirati suradnike i povećati angažman u timu.

Pregled treninga:

- ✔ Motivirajući svakodnevni razgovori – Kako socijalne potrebe određuju angažman i motivaciju, kako utječu na emocije i uspješnost svakodnevnih interakcija na poslu.
- ✔ Motivirajući „check-in“ sastanci 1-na-1 - Emocionalno inteligentno strukturiranje i vođenje razgovora o tekućem napretku zaposlenika.
- ✔ Motivirajući „follow-up“ sastanci 1-na-1 - Emocionalno inteligentno strukturiranje i vođenje razgovora nakon završetka projekta.

MODUL 4

DRIVE ENGAGEMENT

Srijeda, 07.05.2024. | 10:00 do 16:00

[KLIKNITE OVDJE ZA PRIJAVU >>](#)

MODUL 5

XPAND INFLUENCE

Srijeda, 21.05. 2024. | 10:00 do 16:00

[KLIKNITE OVDJE ZA PRIJAVU >>](#)MODUL 5 : **XPAND INFLUENCE**

Kako osigurati podršku za svoje ideje i projekte te utjecati na ključne suradnike.

Mnoge izvrsne ideje menadžera ne vide svjetlo dana jer ne uspiju mobilizirati ključne donositelje odluka. Koliko ste puta imali odličnu ideju ili projekt, ali niste uspjeli pridobiti podršku jer Vaša prezentacija ili komunikacija nije bila dovoljno uvjerljiva? Mnogi menadžeri ne uspijevaju „prodati“ svoju ideju na pravi način i ostvariti utjecaj koji bi željeli.

Ovaj trening je prilika da naučite kako ispričati uvjerljivu priču, utjecati na ključne suradnike i pokrenuti projekte koje želite.

Pregled treninga:

- ✔ Psihološke strategije ostvarivanja utjecaja u poslovnim organizacijama – kako sustavno graditi utjecaj.
- ✔ Prezentacijske strategije za menadžere – znanstvene strategije prezentiranja koje uspijevaju dobiti pažnju i uvjeriti publiku.
- ✔ Prodajne vještine za menadžere – praktične strategije kako osigurati podršku za svoje ideje i projekte.

Uobičajeni sudionici akademije...

- Rukovoditelji timova i odjela.
- Srednji i viši menadžment.
- Direktori i voditelji projekata.
- Vlasnici poduzeća i poduzetnici.
- Budući lideri i talentirani zaposlenici s potencijalom za napredovanje.

Program je idealan za...

- sve koji se žele osloboditi operative,
- strateški voditi promjene,
- osnažiti svoje timove i
- ostvariti stvaran utjecaj u organizaciji.

Od čega se sastoji svaki modul?

Svaki trening traje 6 sati. Počinjemo u 10:00 i završavamo u 16:00 sati. Sastoji se od tri dijela koji osiguravaju uspješno pokretanje promjena u Vašoj organizaciji.

1.

TRENING

Inovativne strategije i principi kako efektnije voditi sebe, suranike i organizaciju.

2.

PRIMJENA

Primjenjujete sve što ste naučili na vlastite procese i situacije.

3.

PROJEKTI

Dizajnirate specifičan projekt na kojem radite do sljedećeg modula.



PO ČEMU JE OVAJ PROGRAM POSEBAN?

✓ PRAKTIČAN RAD I BRZI REZULTATI

Radimo na radionicama s vašim konkretnim projektima i primjerima kako bismo sadržaj učinili što primjenjivijim. Tako možete odmah ponijeti konkretne planove za akciju koje ćete provesti u praksi.

✓ LAKO PRILAGODLJIV VAŠIM POTREBAMA

Najveća prednost ovog treninga je što su njegov okvir i principi univerzalni. Stoga se može jednostavno prilagoditi pomoću primjera i vježbi specifičnih za različite industrije i sudionike.

✓ ZABAVA I GEJMIFIKACIJA

Trening smo osmislili s dozom gejmfikacije, čime cijelo iskustvo učenja postaje zanimljivije i zabavnije. Sudionici rade u timovima, skupljaju bodove i na kraju trećeg modula natječu se za nagradu.

Voditelj programa

Adrian J. Drempetić

Prof. psih., direktor IDEA Poslovni Treninzi d.o.o. licenciran Mindworx partner

Adrian je vodio ključne višegodišnje projekte razvoja zaposlenika za tvrtke poput Raiffeisen Bank, Addiko Bank i Siemens i dr. Projekti uključuju specijalizirane treninge za prodajno osoblje, programe usavršavanja rukovodećeg kadra te kompleksne projekte restrukturiranja prodajnih organizacija i optimizacije prodajno-marketinških procesa.



Investicija i opcije

Cijena jednog trening modula / osoba	Cijena akademije / osoba (svih 5 modula)
<p>290,00 € + PDV</p>	<p>1.450,00 € + PDV 1.290,00 € + PDV</p>
<p>Early bird popust do 15.02.2025. 250,00 € + PDV</p>	<p>Early bird popust do 15.02.2025. 990,00 € + PDV</p>

- Za prijave 3 ili više sudionika iz iste tvrtke odobravamo 15% popusta na ukupnu cijenu modula ili cijele akademije. Redovni studenti i nezaposleni ostvaruju 30% popusta na redovnu cijenu.
- Program je fleksibilan – module možete pohađati pojedinačno, a propuštene nadoknaditi s idućom generacijom.
- Za sve sudionike osiguravamo ručak i materijale na svakom predavanju.
- Po završetku programa dobivate uvjerenje o uspješno završenom treningu ili cijele akademije, kao potvrdu vašeg znanja i truda.

LEADX

Program za lidere 21. stoljeća

PARTNERSKI PROJEKT:



Hrvatski institut za financije (HIF) je neprofitni institut koji okuplja stručnjake iz područja financija. Hrvatski institut za financije predstavlja izvrsnost edukacije i istraživanja u području financija.

www.hif.hr



IDEA Poslovni Treninzi d.o.o. je trenerska i konzultantska kuća koja primjenom znanstvenih spoznaja poboljšava poslovnu učinkovitost kroz razvoj zaposlenika i optimizaciju poslovnih procesa.

www.ideaposlovnitreninzi.hr

LEADX

Leadership za 21. stoljeće

Neuroznanost, bihevioralna ekonomija i praktične strategije za razvoj modernih lidera.